



# **CITRUS PLAZA HOTEL**

## **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

### **RAPORU**

#### **2026**

**Yayın Tarihi : 01.04.2025**  
**Revizyon Tarihi: 11.05.2026**

# 1. CITRUS PLAZA HOTEL VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Citrus Plaza Hotel adına yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporu ile tesisimizin sürdürülebilirlik performansı ve etkileri tüm paydaşlarımızın dikkatine sunulmaktadır.

Misafir memnuniyetini ön planda tutan bir Turizm yatırım şirketi olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Doğayı daha fazla koruma, kültürel mirasımıza sahip çıkma, kaynakları daha tasarruflu kullanma, insani değerlere paylaşıma ve yardımlaşmaya yönelme, çalışanlarımızdaki aidiyet duygusunu artırma, hep birlikte ve öğrenerek gelişme, adil ve eşitlikçi bir bakış açısı ile en kıymetli varlıklarımız olan çocuklarımızı, kadınlarımızı koruma, bulunduğumuz yöre ve yöre halkı ile daha fazla iletişimde olma, bulunduğumuz bölgeyi kalkındırma fırsatlarını yakalamaya çalışıyoruz.

İş süreçlerimizi bu doğrultuda planlıyor, sonuçları analiz ediyor ve mevcut durumumuzu her geçen gün iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Citrus Plaza Hotel olarak öncelikli konuları olarak ele aldığı çevresel ve toplumsal alanlardaki faaliyetlerini içeren sürdürülebilirlik raporunu sunmaktan mutluluk duyarız.,

## **Vizyon;**

İnsan ve insan hakları düşüncesi ile çevreye duyarlı misafir ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutarak siz değerli misafirlerimize kaliteli ve güvenli hizmet sunmak.

## **Misyon;**

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile beraber uyumlu bir ekip çalışmasının sonucunda siz sevgili misafirlerimize kaliteli, huzurlu ve güvenli hizmeti sunarak müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve yerel turizme en iyi şekilde katkı sağlamak temel ilkimizdir. Bununla birlikte sürdürülebilir bir yaşam için sürdürülebilir bir hizmet vermeyi amaçlıyoruz.

## **Değerlerimiz;**

Misafirperverlik

Ekip Çalışmasına Güvenen

İnsana ve Çevreye Saygılı

Yasalara Uyan

Güvenilirliğe ve Dürüstlüğe önem veren

Yeniliğe açık

Eğitimlerle sürekli kendini geliştiren

Sürdürülebilirlik

## Hakkımızda

Citrus Plaza Hotel Antalya, Alanya bölgesinde bulunmaktadır. Tesisin denize uzaklığı 150m metre arasındadır. Tesisin kendine özel plajı, kumdan oluşmaktadır. Tesiste bulunan kapalı restaurantta yemeklerinizi yiyebilirsiniz. Açık yüzme havuzunda eğlenerek serinleme imkanı bulabileceksiniz.. Tesis içerisinde yer alan masaj hizmetlerinden faydalanarak rahatlayabilir ve kendinizi yenilenmiş hissedebilirsiniz. İhtiyacınıza göre tesisteki doktor ve spa hizmetlerini kullanabilirsiniz. Keyifli vakit geçirmeniz için tesiste bar bulunmaktadır. Otel Antalya Citrus Plaza Hotel, size özel hazırlanmış tatil seçenekleriyle Her Şey Dahil konseptiyle hizmet vermektedir. Otelimiz, Antalya Havalimanı'na 130 km, Gazipaşa Havalimanı'na 45, Alanya merkeze 4 km, Manavgat'a 64 km uzaklıkta yer almaktadır.



## 2. POLİTİKALARIMIZ

### Kalite Politikamız

Misafir beklentilerinin ötesine ulaşan çözümler üreterek, misafir memnuniyetimizi sağlamak ve sürdürmek için;

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini eğitimlerle destekleyerek en üst seviyede tutulmasını sağlamayı,

İnsan haklarına saygı kapsamında tüm paydaşlarımıza cinsiyet, cinsel tercih, yaş, dil, din, ırk, dezavantajlı ayrımı yapmaksızın eşit hak tanıma prensibine bağlı olmayı

İşletmemizde üretimin gıda güvenliği, hijyen standartları ve doğru tedarikçi seçimi doğrultusunda çalışanlarımız tarafından uygulanmasını,

Tüm bu faaliyetlerin yerine getirilmesi sırasında ortaya çıkan her türlü çevresel olumsuz etkiyi en aza indirerek çevreye duyarlı bir üretim sağlamayı,

Etkin olarak uygulanan ve sürekli geliştirilen yönetim sistemimizi uluslararası yasalara uyumlu çalışarak sürdürmeyi, böylece turizm sektöründe adı sistem kalitesiyle aranan ve her zaman anılan kurumsal bir şirket olmayı,

Bu kapsamda mevzuatlar çerçevesinde yapılan ortam düzenlemesi ve deneyimli personeli ile gelen her misafirini en üst düzeyde memnuniyetini sağlamak, önerileri ve istekleri doğrultusunda sistemin sürekli gelişimini gerçekleştirmeyi taahhüt ederiz.

### **Çevre Politikası**

Otel olarak çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedefleriz. Bu kapsamda

Yasal düzenlemeler çerçevesinde çevreye verdiğimiz zararın etkisini değerlendirir ve kirliliği azaltacak yöntemler geliştirmeyi,

Doğal kaynakların kontrollü kullanılması, enerji tüketiminin, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmesi için yürürlükte olan çevre kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uymayı,

Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız, bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşmayı,

İçinde yaşadığımız çevreyi korumak ve devamlılığını sağlamak için faaliyetlerimizin yürütülmesi esnasında çevreye olumsuz etkilerimizi tespit edip ve olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına almayı,

Atıklarımızı kaynağında ayırmaya özen gösterip, böylece daha fazla atığın geri dönüşüm şansına sahip olacağını, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini bilip, atık miktarını azaltmayı hedeflemeyi,

Kullanılan zararlı maddeleri en aza indirmeye çalışarak çevre kirliliğinin önüne geçmeyi,

Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçüp ve bu verileri hedefler ile izleyip ve sürekli iyileştirme prensibiyle çalışmayı,

Çalışanlarımızı çevre ve sürdürülebilirlik konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını ve farkındalıklarını artırmayı,

Misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin çevre politikamıza katılımını sağlamak için çalışmalar yapar, bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışmayı,

Doğal alanlara ziyaretlerde misafirlerimize davranış kuralları ile ilgili bilgi verip, alanlara zarar verilmesinin önüne geçmeyi benimsemeyi,

Biyoeçşitlilik korunması ile ilgili çalışmalar yapmayı ve paydaşlarımızı da bu konuda bilinçlendirmeyi,

Vahşî hayvanların korunmasını, tüm hayvanların refahının sağlanmasını benimser, onların beslenme esir tutulma avlanma gibi faaliyetlere alet edilmesine şiddetle karşı çıkmayı, taahhüt ederiz.

### **Sürdürülebilir Satınalma Politikası**

Sürdürülebilir Tedarik anlayışımızla, tedarikçilerimizin ve hizmet aldığımız tüm iş ortaklarımızın Sürdürülebilir Turizme destek vermesini sağlamayı,

Tedarikçilerimizi, çevre güvenlik, sağlık. İnsan hakları, sosyal ve kültürel yasal yükümlülüklerinin gerekliliklerini karşılıyor olanlardan, bununla birlikte sürdürülebilirliği göz önünde bulundurup sürekli iyileştirme prensibiyle çalışanlardan tercih etmeyi,

Tedarikçilerimizi düzenli görüşme ve ziyaretler ile denetleyip ve değerlendirerek karşılıklı güven, etkin iletişim ve iş ortaklığı anlayışını esas alarak, sürdürülebilirlik uygulamalarımızı paydaşlarımıza duyurup destek vermelerini sağlamayı,

İşletmemize ürün ve hizmet alımlarında ‘Adil Ticaret’ ve ‘Fırsat Eşitliği’ ilkelerine uygun olarak hareket etmeyi

Satın alma aşamasında Yöresel ve Kültürel ürünler tercih edilerek, ülkemizin sosyoekonomik yapısını güçlendirmeyi ve kültürünün tanıtımını sağlamayı,

Yerli üretim ve hizmet sağlayıcıları tercih ederek, yerel girişimcilerin geliştirilmesine ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı.

Atıkları en aza indirmek için gıda dahil sarf ve tek kullanımlık malların satın alınması sürecini dikkatle yönetip, Satın Alma Süreçlerimizde kullanmak zorunda olduğumuz tek kullanımlık sarf malzemelerin geri dönüştürülebilir olanlarını tercih etmeyi,

Tedarik ettiğimiz ürünlerin doğa dostu, tasarruflu, geri dönüştürülebilir ve geri kazanılmış malzemeler veya ürünler olmasını sağlamayı,

Tedarikçilerimizi, yaban hayatını, hayvan haklarını ve doğal yaşam alanlarının korunması bilincine sahip olanlardan tercih etmeyi taahhüt ederiz.

## **Çalışan Ve İnsan Hakları Politikası**

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimseyip,

Ekip üyelerimizi gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu kişilerden seçmeyi,

Ekip üyelerimize yatırım yapmayı, gelişimlerini ve terfilerini sağlayacak eğitimler düzenlemeyi, çalışma alanlarının ve koşullarının sağlık ve güvenlik şartlarını iyileştirmeyi,

Sürdürülebilir unsurlarıyla ilgili çalışan farkındalığı yaratmak amaçlı bilgilendirme ve duyurma çalışmaları yapmayı,

Ekip üyelerimiz arasında dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak sistemler uygulamayı,

Cinsiyet, cinsel tercih, yaş, dil, din, ırk, maluliyet durumu ayrımı yapmadan birbirimizin haklarına ve fikirlerine saygı duyarak, bir bütün olduğumuz anlayışını benimseyerek,

Eşit, saygın ve güvenli şartlarda çalışma imkânı sunmayı,

Ekip üyelerimizden geribildirimleri alıp iyileştirme ve geliştirmeler yapmayı, Performanslarını izlemeyi ve kariyerler planlama imkânı sunmayı, Kadınların iş gücüne katılımını ve terfi imkânını tüm departmanlarımızda desteklemeyi

Ekip üyelerimizin kişisel bilgilerini korumayı,

Ücret dağılımını adaletli yapmayı ve yasal şartlara uygun şekilde ödemeyi,

Planladığımız sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm ekip üyelerimizi yararlandırmayı taahhüt ediyoruz.

## **Kültürel Sosyal Farkındalık Politikası**

Bulduğumuz bölgeleri tanımayı, tarihi değer ve kültürlerine saygı göstermeyi, ekonomik ve sosyal gelişimine fayda sağlamayı sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

Yerel kaynakları korumayı,

Yerel istihdam ve tedarik sağlayarak bölge ekonomisine fayda sağlamayı,

Sosyal ve ekonomik faydayı en üst düzeye çıkarmak için bulduğumuz topluluğa destek sağlamayı,

Yerel girişimcilere destek olmayı,

Yerel kültürü ve gelenekleri korumayı, görüş, etnik köken, inanç, vb. konularda ayrımcılığı önlemeyi,

Bulduğumuz bölgelerde doğal dokuyu, tarihi, kültürel ve arkeolojik varlıkları koruma adına çalışmalar yapmayı,

Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarının dikkate alınması için görüşmeler yapmayı,

Misafirlere bölgenin yemek, aktivite, kültür, geleneklerinin tanıtılmasına destek vermeyi,

Misafirlerimize kültürel etkileşimlerinde rehberlik etmeyi ve davranış kuralları hakkında bilgi vermeyi,

Yerel halkın kültürel mirasa erişimini engellememeyi ve yerel halkın tüm haklarına saygı göstermeyi taahhüt ederiz.

### **Çocuk Hakları Politikası**

Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni benimsiyor, diğer ülkelerin kanuna göre daha erken yaşta reşit olma durumu hariç, on sekiz yaşına kadar her bireyi çocuk kabul ediyor, haklarına saygı duyuyor, psikolojik şiddet, fiziksel şiddet ve ticari sömürüye karşı korumayı sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

Tesislerimizde çocuk misafirlerimize özel, kendilerini güvende, özgür ve mutlu hissedeceği, duygu, düşünce ve isteklerini rahatça ifade edebileceği alanlar sunmayı,

Mini kulüp, bakım hizmeti vb. hizmetler verdiğimiz alanlarda ebeveynlerine veya aile/grup içerisinde reşit, güvenilir başka bir bireye kesinlikle ulaşabilmeyi,

Katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında tutmayı,

Diğer çocuklar ile olan iletişimlerini desteklemeyi, başarılarını takdir etmeyi ve cesaretlendirmeyi,

Ekip üyelerimize, çocuk istismar türlerini (fiziksel, cinsel, duygusal istismar ve ihmal), çocuk istismarı ihbar etme uygulamalarını ve bu kapsamdaki toplumsal yükümlülüklerimizi öğretmeyi,

Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz,

Ebeveynlerinin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkında olmayı,

Çocuk istismarı tespiti sırasında misafirlerimiz resepsiyona (0) dâhili hatta çalışma arkadaşlarımız ilgili departman müdürlerine bilgi verecektir. gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattından yardım istemeyi,

Çocuk hakları konusunda yaptığımız tüm çalışmaları ve önlemleri paydaşlarımıza duyurup onların desteğini almayı,

Tüm çocuklar ve hakları için ilgili projelere destek olmayı taahhüt ediyoruz.

### 3. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

Ekip üyelerimizi gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu ve yerel halk içirişinden olmasına özen göstermekteyiz.

İnsan hakları hedeflerimizden biri, tüm personellerimizin yıllık eğitim planı doğrultusunda iş başı eğitimleri, İSG, çevre vb. eğitimlerini almalarının sağlamak. Sezon içerisinde eğitim almayan personellerin tespitinin yapılması ve eğitim ihtiyacı doğrultusunda eğitimlere katılımını sağlamaktayız.

Çalışanlarımıza vereceğimiz çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri;

- Çevre-atık yönetimi, sıfır atık eğitimi
- Enerji verimliliği ve tasarruf tedbirleri
- Kimyasal kullanımı eğitimi
- Atık yağ eğitimi
- Suyun önemi - su tasarruf yöntemleri
- İlaçlama eğitimi
- Çevre kirliliği müdahale ekibi eğitimi
- Enerji verimliliği ve tasarruf tedbirleri eğitimi
- Otellerde karbon ayak izi eğitimi

Çalışanlarımıza sunulan yan haklar;

- Personellerimize mesleki, kültürel ve yabancı dil eğitimleri verilmektedir.
- Millî bayramlarımızı kutlama yapılmaktadır.
- Ayın personellerine kitap, kupa vb. hediyeler verilmektedir.

İşe alım süreci;

İşletmemizde İnsan Kaynakları müdürü/Şefinin çizmiş olduğu çerçeve doğrultusunda işe alım işlemleri yapılmaktadır. İşe alımlarda adil, objektif, dürüst, güçlü iletişim, kendine güvenen, pozitif, çözüm odaklı kişiler seçilir.

Adil Ücretlendirme;

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Yerel ve yabancı personel istihdamı,

Çalışan sayıları yazılacak

## **4. ÇEVRE**

### **4.1.Çevre Yaklaşımımız**

Citrus Plaza Otel olarak çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.

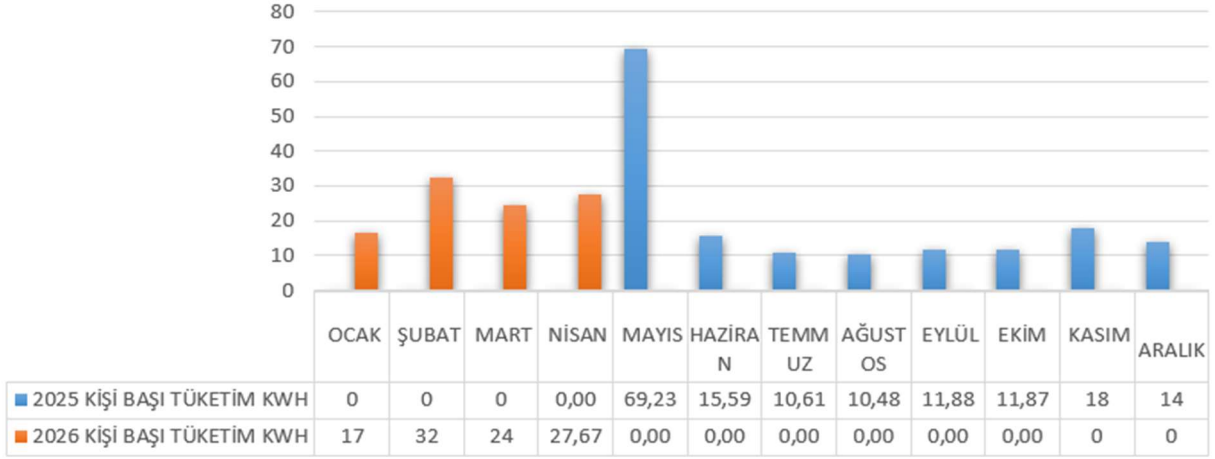
#### **4.1.1.Çevre Dostu**

- Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlara hazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerle sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Atıkların geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takibini yapıyoruz.
- Otelimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiyoruz.
- Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların dökülmesi durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitimlerini veriyoruz.

## 4.2.1.Enerji, Su, Katı Atıklar, Tehlikeli Maddeler, Bioçeşitlilik, Personel

### 4.2.1.1.Enerji Tüketimleri

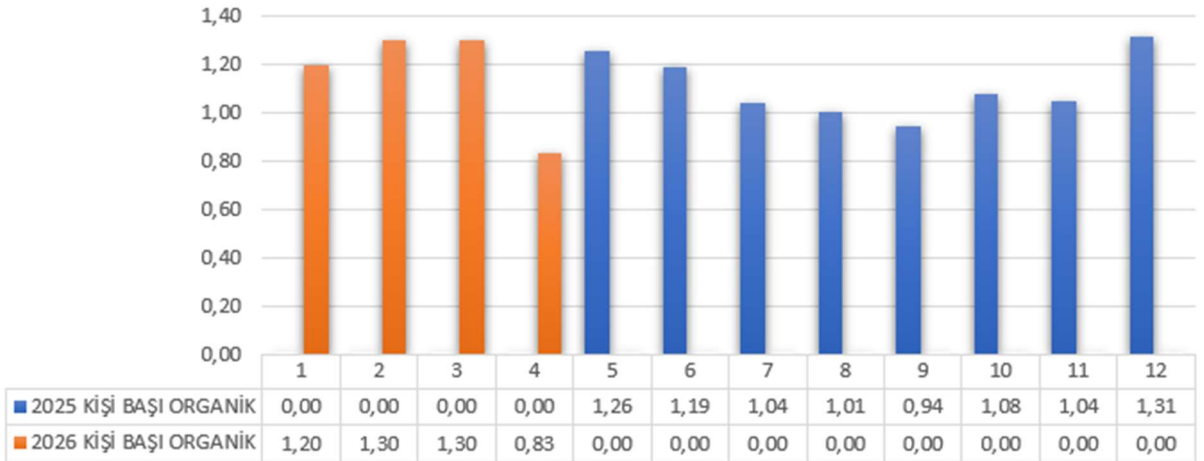
#### 2025-2026 ELEKTRİK KİŞİ BAŞI KWH TÜKETİM



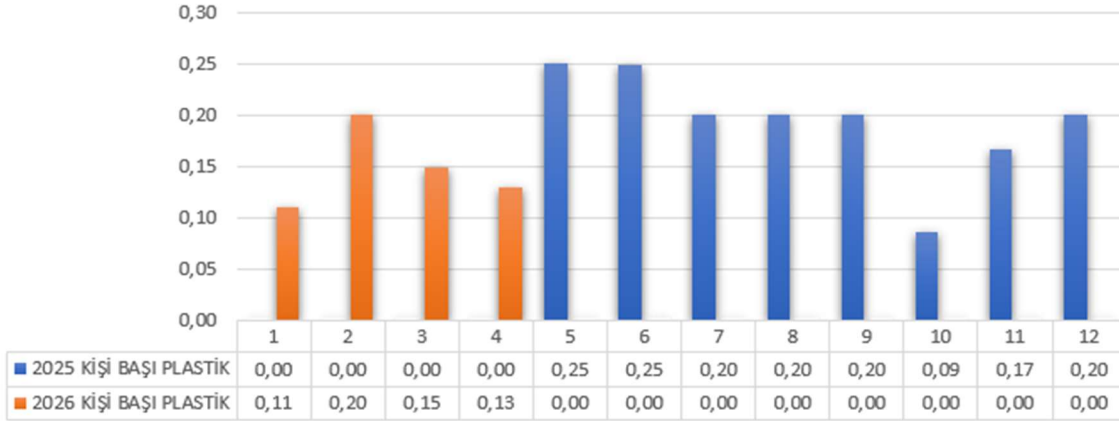
### 4.2.1.1.Katı Atık

Atık türleri ayrı ayrı 2025 yılı ve 2026 verileri olarak hesaplanarak aşağıdaki gibi kayıt altına alınmıştır.

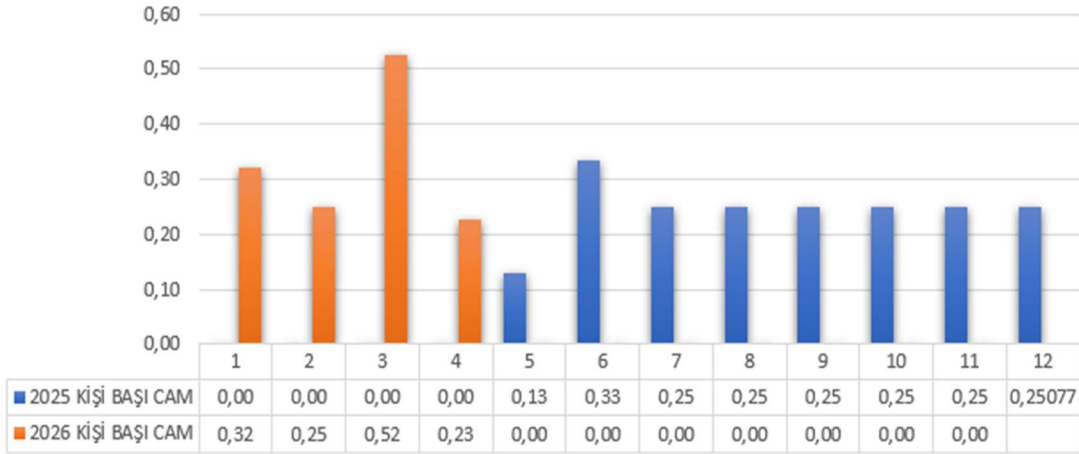
#### 2025 - 2026 ORGANİK ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



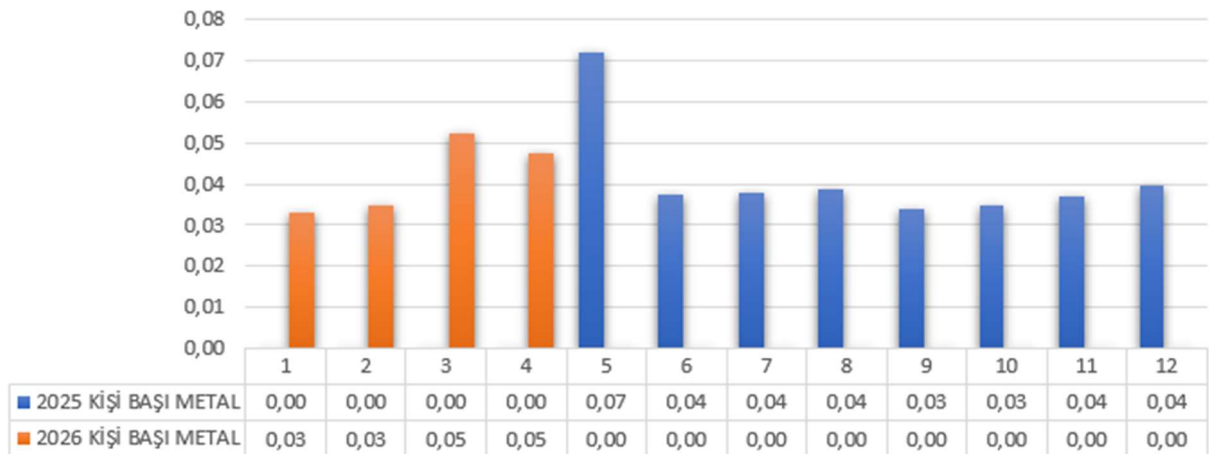
## 2025 - 2026 PLASTİK ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



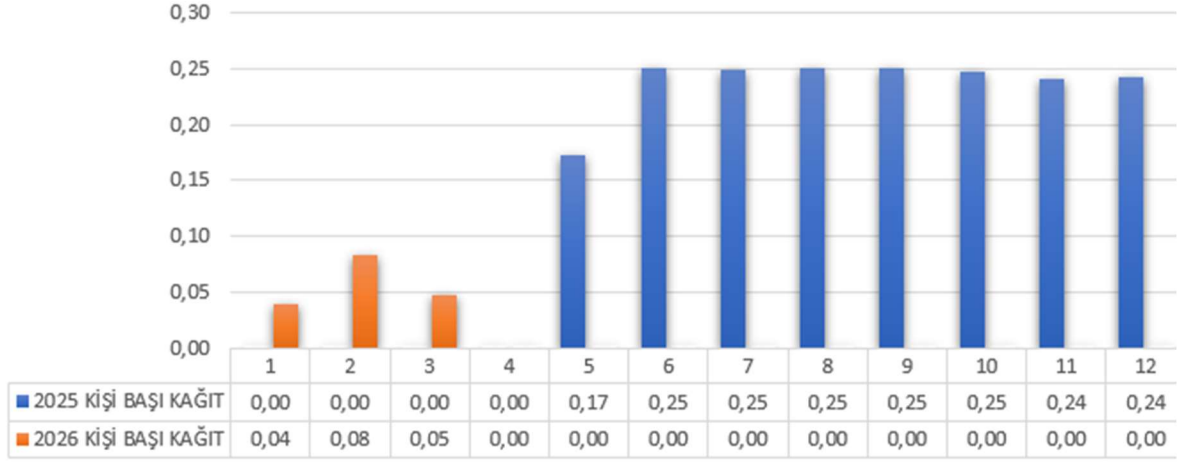
## 2025 - 2026 CAM ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



## 2025 - 2026 METAL ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



## 2025- 2026 KAĞIT ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



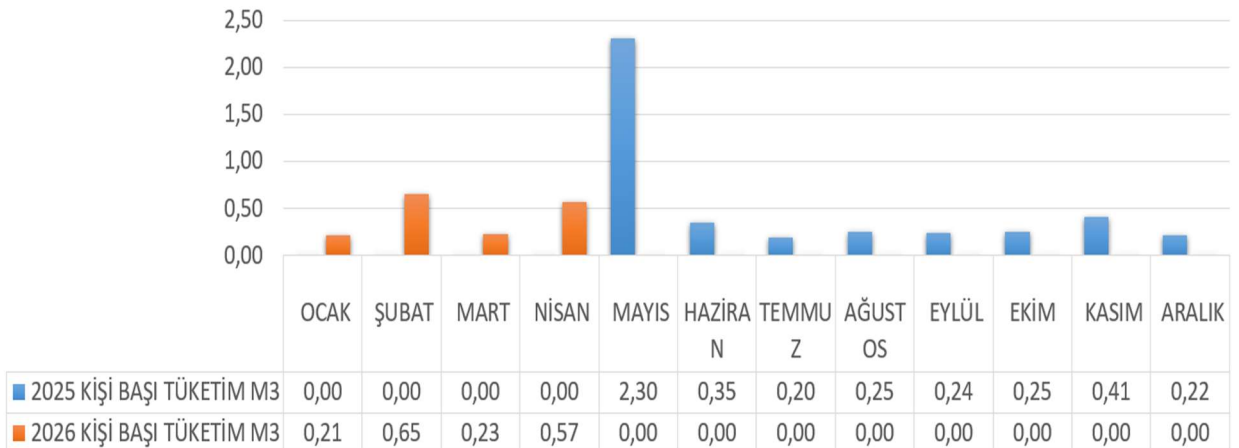
### 4.2.1.2. Su Tüketimleri

Su tüketimi 2025 yılı içerisinde günlük tüketim ve aylık tüketim olarak hesaplanıp kayıt altına alınacaktır.

Öneriler;

- Su akış kısıtlayıcılarının montajını tamamlamak.
- Tüm çamaşırhane personelinin sürdürülebilirlik eğitimlerini alması ve personele en uygun çalışma prosedürlerinin hatırlatan bilgilendirmelerin makine üzerine asılması.
- Personele konu hakkında eğitimlerin verilmesi.
- Uyarı yazılarının dikkat çeken yerlere asılması.

### 2025-2026 SU KİŞİ BAŞI TÜKETİM M3



## 4.2.2. Toplumla Entegrasyon & Destek

2026 yılında toplumla entegrasyon ve destek hedefimiz, yerel tedarikçiler ile çalışmak. Açık büfede kullanılan ürünlerin mümkün olduğunca yerel çiftçilerden temin edilmesi ve bunu misafirlere açıklayan bilgilendirmelerin restorana asılması.

### Sonuçlar

Misafirlerden yerel halkın desteklenmesi ve yerel ürünlerin kullanılması hakkında geri bildirimlerde bulundular. Personel ve misafirlerden gelen olumlu geri bildirimler nedeniyle, yerel kaynaklı malzemeler daha çok açık büfe ve menülere dâhil etmemiz güzel sonuç vermiştir.

## 1. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sorumlu satın alma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, satın alma, teknik ve teknoloji bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz. Tedarikçi seçimlerinde 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir. Sürdürülebilirlik kapsamında yerel tedarikçileri tercih ediyoruz.

Tedarikçi seçimlerimizde yerel firmalara öncelik vermekteyiz. Mevcutta çalışmakta olduğumuz tedarikçilerin %95'i yerel firmalardır.

## 1. Sürdürülebilir Turizm Uygularımız

### Enerji Tasarrufu

\*Otelimizde elektrik tasarrufu yapabilmek için alınan tüm elektrikli cihazların A sınıfı ve çevre dostu cihazlar olmasına dikkat edilmektedir.

\*Aydınlatma cihazlarında harekete duyarlı sensör kullanımı ile ihtiyaç dahilinde kullanım sağlanarak elektrik tasarrufu sağlanmaktadır.

\*Tesisimizin tüm odalarında kapı açıldığı zaman klimanın kapanması üzerine switch ve diğer tüm elektrikli cihazların odada misafir yokken çalışmasını önleyerek enerji tasarrufu sağlayan enerji saver sistemleri bulunmaktadır.

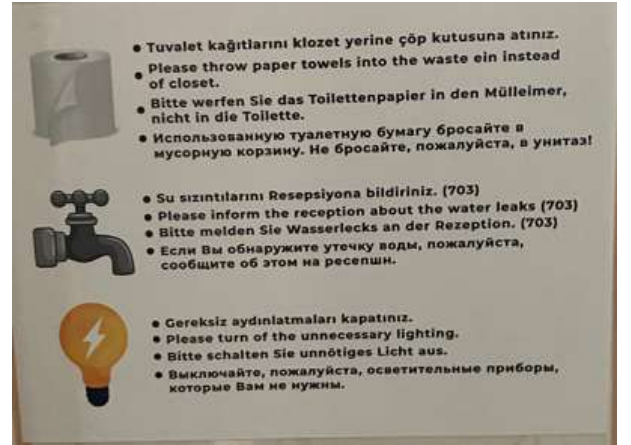
\*Tesisimizde yenilenebilir enerji kaynağı olarak güneş panelleri , ısı pompası bulunmaktadır.

\*Tesisde bulunan tüm elektrikli cihazların servis bakımları düzenli olarak yaptırılarak verimliliği korunmaktadır.

\* Bahçe aydınlatmalarda zaman ayarlı timer sistemin kullanılarak enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.

## Su Tasarrufu

- \* Perlatörler, sensörlü armatürler ve özel rezervuarlar ile su debisinin kontrol altına alınması ve su tüketiminin azaltılması.
- \* Çamaşırhane kimyasallarının kolay durulanabilir özellikte olması ile durulama suyunun azaltılması.
- \*Tesisat bakımlarının düzenli yapılması ile kaçakların ve sızıntıların engellenmesi.
- \*Hortumla yıkama yerine, silme ve makine ile yıkama tercih edilmesi. → Sulamanın akşam saatlerinde yapılarak su tüketiminin azaltılması.
- \* Bahçe sulamanın hortum yerine fiskiye ve damlama sulama sistemiyle yapılması.
- \*Zaman ayarlı springlerle sulama yapılması sarfiyatın azaltılması .
- \*Genel alanların temizliğinde makine kullanılarak su sarfiyatının azaltılması.
- \* Misafir odalarında ve genel alanlarda su tasarrufu afişleri bulunması .
- \*Ayrıca pet şişe atığını azaltmak ve su israfını önlemek için tesisimizin genel alanlarına misafirlerimizin kolaylıkla ulaşabilecekleri su sebillerini kullanıma açıp misafirimizi de sürdürülebilir hayatın içine dahil etmeyi amaçladık.



## EĞİTİMLER

- \*Sürdürülebilirlik konusunda tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmektedir.
- \*Tesislerimizde bulunan çevre ve sürdürülebilirlik panoları, info kanalları aracılığı ile çevre ve sürdürülebilir turizm hakkında misafirlerimiz ve çalışanlarımız bilgilendirilmektedir.



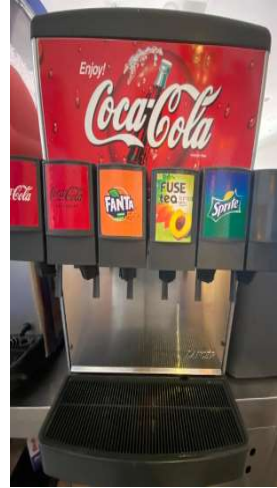
## ATIKLARIN AZALTILMASI

\*Tesisimizde küçük ambalajlı ürün yerine dökme ürünler kullanılarak atık miktarı azaltılmaktadır.

\* Tüm atık yağların lisanslı geri dönüşüm firmasına verilmesi ve takibinin yapılması.

\* Ambalaj atıklarının azaltılması için küçük ambalajlı ürünlerin kullanımının mümkün olduğunca azaltılması.

\* Pipet ve tek kullanımlık plastiklerin kullanımdan kaldırılması. Plastik atıkların ayrılarak geri dönüşüm firmasına verilmesi.



## YABAN HAYATINI KORUMA

\* Tesisimizde bulunan yaban hayvanları için gıda ve su sağlanmaktadır.

\* Deniz canlıları av yasakları göz önünde bulundurularak tüketime sunulmakta, avlanması yasak hiçbir balık büfelerimizde servis edilmemektedir. Bu anlayışı benimsemiş olan tedarikçilerle çalışmaya dikkat edilmektedir.

## KAYNAK TÜKETİMLERİ

Her gün düzenli olarak takip edilen ve kayıt altına alınan tüketim verileri ile kıyaslamalar yapılarak azaltma ve artmaları tespit edip düzeltme faaliyetleri geliştiriyoruz.

Misafirlerimizin memnuniyeti ön planda tutularak yapılan tüm düzeltici ve iyileştirici faaliyetleri de onlarla paylaşmayı ilke ediniyoruz.

## ATIK YÖNETİMİ

Tesislerimizde atık alanlarımızı Sıfır Atık Projesinde yer alan renklere boyayarak, personellerimizin farkındalığını artırmaya çalıştık. Tesislerimizde sıfır atık afişleri oluşturduk. Genel alanlara misafirlerimizin de farkındalığını artırttırmak için çöp ayrıştırma konteynırları yerleştirdik. Sıfır atık belgesi için gereklilikleri yerine getirip başvuru yaptık.



## 7.SONUÇ

Öneriler: Yılsonu için yapılacak ve 2026 yılı yapılması planlanan düzenlemeler ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.